



MCO (P) 95

M.Com. (Previous) Examination, May/June 2011

COMMERCE (SIM)

Paper – V : Human Resources Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

PART – A

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(3×15=45)**

1. What do you mean by HRM ? Explain its role under modern business.
2. “Effective Human resources management depends upon sound reward system”.
Comment.
3. What is political and legal environment ? State its role in modern Human resources management practices.
4. What do you mean by job analysis ? Explain techniques of job analysis.
5. What is recruitment ? Describe policies of recruitment.

PART – B

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(3×10=30)**

6. “Performance appraisal is a tool in the hands of HR manager to manage employees”
– Comment.
7. What is Human resources development ? Explain its role under changing business environment.
8. What is training ? Explain reasons responsible for training.
9. What do you mean by total quality management ? Explain its role in modern business.
10. Write a detail note on disciplinary action.

PART – C

Answer **any three** sub-questions. **Each** carries **5** marks. **(3×5=15)**

11. a) Compensation b) Trade union
 c) Career planning d) Social security
 e) Corporate strategies.

P.T.O.



ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

(15×3=45)

1. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇಂದಿನ ವ್ಯವಹಾರಿಕ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. “ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಸೂಕ್ತ ಪ್ರತಿಫಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿಸಿದೆ” ವಿವರಿಸಿ.
3. ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ವಾತಾವರಣವೆಂದರೇನು ? ಇಂದಿನ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಅದರ ಮಹತ್ವ ವಿವರಿಸಿ.
4. ಕಾರ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. ನೇಮಕಾತಿವೆಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ 10 ಅಂಕಗಳು.

(10×3=30)

6. ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕರ ಕೈಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯು ಅತಿ ಮಹತ್ವವಾದ ಪರಿಕರಣವಾಗಿದ್ದು ಮತ್ತು ಇದು ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ವಿವರಿಸಿ.
7. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿವೆಂದರೇನು ? ಬದಲಾವಣೆಯಾದ ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅದರ ಮಹತ್ವ ವಿವರಿಸಿ.
8. ತರಬೇತಿವೆಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟ ವ್ಯವಸ್ಥೆವೆಂದರೇನು ? ಇಂದಿನ ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಅದರ ಮಹತ್ವ ವಿವರಿಸಿ.
10. ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾಗಿ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

ಭಾಗ - ಸಿ

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂರು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

(5×3=15)

11. a) ಪರಿಹಾರ
b) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ
c) ವೃತ್ತಿಯೋಜನೆ
d) ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ
e) ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ತಂತ್ರಗಳು.