

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

Answer any FIVE questions.

Each question carries 20 marks.

1. “தொழிற் சச்சரவு சட்டம் 1947-ன் ஒளிந்து கிடக்கும் அடிப்படை அம்சம் தொழிற் சச்சரவுகளை தீர்ப்பதும் தொழில் அமைதியை மேம்படுத்துவதும். அதனால் உற்பத்தி பாதிப்படையாது சமுதாயம் நன்மையடையும்”. மேற்கூறிய இந்த அம்சம் எப்படி இச்சட்டத்தினால் பூர்த்தி அடைகிறது?

“The basic idea underlying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is the settlement of Industrial disputes and promotion of Industrial peace, so that production may not be interrupted and the community in general may be benefited”. How is this idea sought to be achieved by the Act?

2. வேலை நிறுத்தம் என்பதனை வரையறுக்கவும். வேலை நிறுத்தம் சட்டத்தினால் தடைசெய்யப்பட்டதா? உங்களுடைய பதிவை தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகள் மூலமாக விவாதிக்கவும்.

Define “strike”. Are strike prohibited by Law? Discuss your answer with the support of decided cases.

3. தொழிற்சாலை மூடல் சம்மந்தமாக தொழிற் சச்சரவு சட்டம் 1947 இல் கூறப்பட்டுள்ள நடைமுறை தேவைகளை பற்றி முன்னனி வழக்குகள் மூலமாக விவாதிக்கவும்.

Discuss with reference to leading cases the procedural requirements for closing down an Industrial undertaking under the Industrial Disputes Act 1947.

4. தொழிற்சங்க அலுவலகப் பொறுப்பாளர்கள் மற்றும் உறுப்பினர்கள் அவர்களுடைய பொறுப்பிலிருந்து விலக்களிப்பு எந்த அளவுக்கு உள்ளது என்பதனை விளக்கவும்.

Explain the scope of immunity from liability conferred on the office bearers and the members of the Trade Union.

5. தற்கால தொழிலமைப்பில் தொழிற் தகராறுகளைத் தீர்ப்பதில் கூட்டு பேரத்தின் பங்கினை விளக்குக.

Explain the role of Collective bargaining in the settlement of Industrial disputes in the modern industrial set up.

6. தற்கால வேலை நீக்கத்தை வரையறுக்க. ஆட்குறைப்பிலிருந்து அதனை வேறுபடுத்தி காட்டுக.

Define "lay-off". Distinguish it from retrenchment.

7. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947-ன் கீழ் ஆய்வாளருடைய அதிகாரம் மற்றும் கடமைகளைப் பற்றி விளக்குக.

Explain the powers and functions of Inspection under the Tamilnadu Shops and Establishments Act 1947.

8. “குழந்தை தொழிலாளர்கள் ஒரு நாட்டின் முன்னேற்றத்திற்கு தடையானவர்கள்” இந்த கூற்றை சம்மந்தப்பட்ட சட்டத்தை வைத்து விவாதிக்கவும்.

“Child labour is an impediment to a country's development” - Discuss with reference to the Act.

9. தமிழ்நாடு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தை அமுல்படுத்தும் அதிகாரிகளுடைய அதிகாரம் போதுமானதாக இல்லை - விவாதிக்க.

“The powers conferred on the authorities to enforce the Tamilnadu Plantation Labour Act is insufficient” - Discuss.

10. கீழ்வருவனவற்றுள் எவையேனும் நான்கிற்கு சுருக்கமாக விடை எழுதவும்.

- (அ) தொழில் தகராறு எனக்கருதப்படுவன.
- (ஆ) தகவலறி நீதிமன்றம்.
- (இ) தொழிற்சங்க அங்கீகாரம்
- (ஈ) பாதுகாக்கப்பட்ட தொழிலாளி
- (உ) கட்டாயத் தீர்வு
- (ஊ) தொழிற்சங்கங்களில் வெளிநபர்கள்.

Write short notes on any FOUR of the following :
(4 × 5 = 20)

- (a) Deemed Industrial Dispute.
 - (b) Court of Inquiry.
 - (c) Recognition of Trade Union.
 - (d) Protected Workmen.
 - (e) Compulsory Adjudication.
 - (f) Outsiders in Trade Unions.
-